

コラボ企画：たかつき・しまもと障がい者就労支援ネットワーク

1章 障がい者雇用をする上での基本的考え方

- ・障がい者雇用に消極的になる理由
- ・経営課題とダイバーシティ（障がい者雇用）
- ・障がい者雇用の成功の秘訣

2章 なぜ今、障がい者雇用が必要なのか

- ・障がい者雇用制度と現状
- ・障がい者雇用促進のための助成金
- ・障がい者雇用の主な支援機関について

3章 障がいの種類と理解の仕方（知的・発達・精神）

- ・障がいの種類と状況
- ・障がいの理解
- ・障がいの特性

4章 障がいの種類と理解の仕方（身体・視覚・聴覚・LGBT）

- ・身体障がいについて
- ・視覚障がいについて
- ・聴覚障がいについて
- ・LGBTについて

5章 職場での障がい者との接し方

- ・仕事の伝え方
- ・スケジュールの工夫
- ・面談

6章 合理的配慮①（知的・発達・精神）

- ・知的障がいのある方の合理的配慮
- ・発達障がいのある方の合理的配慮
- ・精神障がいのある方の合理的配慮

7章 合理的配慮②（身体・視覚・聴覚・LGBT）

- ・身体障がいのある方の合理的配慮
- ・視覚障がいのある方の合理的配慮
- ・聴覚障がいのある方の合理的配慮
- ・LGBTの方の合理的配慮

8章 虐待と差別的扱いの事例①

- ・差別的扱いと虐待の事例（知的・発達・精神）

9章 虐待と差別的扱いの事例②

- ・差別的扱いと虐待の事例（身体・視覚・聴覚・LGBT）

10章 ケーススタディ編①

- ・知的障がい者のケーススタディ
- ・発達障がい者のケーススタディ
- ・精神障がい者のケーススタディ

11章 ケーススタディ編②

- ・視覚障がい者のケーススタディ
- ・聴覚障がい者のケーススタディ
- ・肢体不自由者のケーススタディ
- ・LGBTのケーススタディ

12章 障がい者と働く社内理解編

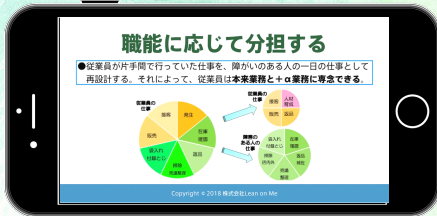
- ・従業員への障がい理解促進
- ・会社設備での配慮と支援
- ・社内における相談体制の整備

13章 障がい者雇用の成功事例

- ・障がい者雇用の成功事例



所用時間：各章 約10分



第1章 障がい者雇用をする上での基本的な考え方より抜粋

たかつき・しまもと障がい者就労支援ネットワークとは？

私たちは、障がい者の就労を促進するためには行政や就労移行支援事業、就労継続支援事業等の事業所のみならず、ハローワーク、障がい者就業・生活支援センター及び医療機関、教育機関等の地域の社会資源と就労支援ネットワークを構築し、各機関が連携し、情報の共有を図りながら、適切な支援を実施することが重要であると考えます。

このため、私たちは各種の研修会、情報交換会等を開催することにより、大阪府高槻市及び大阪府三島郡島本町をはじめとする障害保健福祉圏域の地域における関係機関等との就労支援ネットワークの構築を図るとともに支援者のスキルアップ、市民への啓発、企業・事業主への障がい者雇用支援などを行う事を目的とします。

〈知的・発達・精神障がい編〉

全5章 3ヶ月 12,000円（一人当たり）

〈全障がい編〉

全13章 6ヶ月 20,000円（一人当たり）

他にも障がい福祉の職員が学習しているコンテンツを多数ご用意！

PC・スマホ・タブレットで受講可能



Special Learning®

会社概要

理念：障がい者にやさしい街づくり



会社名

株式会社Lean on Me（リーオンミー）

創業

2014年4月1日

資本金

5,300,000円

事業内容

障がい福祉専用 eラーニング研修「Special Learning」
知的障がい者テニス教室「Special Tennis」

所在地

大阪府高槻市萩之庄5-1-1-502

URL

<https://leanonme.co.jp>

TEL/FAX

072-648-4438

取引銀行

近畿大阪銀行 高槻支店
大阪信用金庫 茨木支店