

令和4年度 たかつき・しまもと障がい者就労支援ネットワーク事業報告

<p>名 称:</p>	<p>企業ワーキング</p>
<p>目 的:</p>	<p>1. 課題認識 平成30年より法定雇用率のアップと精神障害者の雇用義務化 企業における雇入れは増加するが、採用や定着においてミスマッチ増加の可能性もある 障がい者雇用が「ポジティブな雇用」として認識されていないのではないか</p> <p>2. 目指したいカタチ 障がい者雇用による相乗効果(二次的効果)が社会に浸透していく 企業が主体的に障がい者雇用を課題解決するチカラがつく 支援者は、より難易度の高い雇用相談への対応が可能になる</p>
<p>メンバー:</p>	<p>リーダー ジョブジョイントおおさか:星明、サブリーダー 就ポツ:陸野 明星福祉会:今井、ジョブジョイントおおさか:寺谷</p>
<p>実 績:</p>	<p>令和4年度は、新型コロナウイルスの感染状況も影響して、開催できずであった。</p>
<p>計 画:</p>	<p>1. 意見交換会 対象:企業の担当者 企業同士の意見交換の場 企業同士のつながりをつくる よき社会資源となることを目指す</p> <p>2. 勉強会 対象:障害事業所の支援者 企業支援における人材育成 勉強会、ディスカッション 企業支援における事例検討</p> <div data-bbox="818 1160 1430 1547" style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin-top: 20px;"> <pre> graph TD A[企業ワーキング] --> B[意見交換会] A --> C[勉強会] </pre> <p>意見交換会</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 対象:企業の担当者 ➢ 企業同士の意見交換の場 ➢ 企業同士のつながりをつくる ➢ よき社会資源となることを目指す ➢ →雇用相談の窓口は就ポツとする <p>勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 対象:障害事業所の支援者 ➢ 企業支援における人材育成 ➢ 勉強会、ディスカッション ➢ 企業支援における事例検討 ➢ →企業支援をテーマ <p style="font-size: small; text-align: center;">Copyright © たかつきしまもと障がい者就労支援ネットワーク All Rights Reserved 6</p> </div>